

Wrocław, 9 sierpnia 2019 r.

**SZKOŁA PODSTAWOWA NR 63  
we Wrocławiu**

**ul. Mennicza 21-23  
50-057 Wrocław**

**Wykonawcy zainteresowani udziałem w n/w  
postępowaniu**

Dot. Wybór wykonawcy robót budowlanych o charakterze remontu na rzecz Szkoły Podstawowej nr 63 we Wrocławiu.

Informuję, że na podstawie art. 38, ust 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo Zamówień Publicznych, Zamawiający zmienia treść SIWZ.

**1. Wydłużeniu ulega termin realizacji robót co ma wpływ na następujące zapisy SIWZ:**

**BRZMIENIE PRZED ZMIANĄ:**

**IV Termin wykonania zamówienia**

- Zamawiający wymaga realizacji zamówienia w terminie od daty podpisania umowy do dnia 30 października 2020 r.*

**BRZMIENIE PO ZMIANIE:**

**IV Termin wykonania zamówienia**

- Zamawiający wymaga realizacji zamówienia w terminie od daty podpisania umowy do dnia 30 listopada 2020 r.*

**2. Zmianie ulegają zapisy Załącznika nr 1 do SIWZ**

**BRZMIENIE PRZED ZMIANĄ:**

**ZAŁĄCZNIK NR 1 DO SIWZ**

**SPECYFIKACJE TECHNICZNE WYKONANIA I ODBIORU ROBÓT BUDOWLANYCH**

- O ile w dokumentacji technicznej opisano przedmiot zamówienia m.in. z użyciem norm i aprobat technicznych (na podstawie art 30 ust. 1-3 ustawy PZP). w każdym przypadku Zamawiający dopuszcza rozwiązania równoważne opisywanym.*
- O ile w dokumentacji technicznej opisano przedmiot zamówienia z użyciem nazw własnych producentów lub nazw produktów (na podstawie art 29 ust. 3 ustawy PZP) w każdym przypadku Zamawiający dopuszcza rozwiązania równoważne opisywanym. Nazwy producentów lub materiałów zostały zastosowane jedynie w celu określenia parametrów, jakie muszą mieć zastosowanie w przypadku korzystania z rozwiązań równoważnych w stosunku do materiałów określonych w dokumentacji technicznej.*

**BRZMIENIE PO ZMIANIE:**

**I. ZATRUDNIENIE NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

1. Zgodnie z art. 29 ust 3a Ustawy PZP Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.). Do czynności tych należą w szczególności wszelkie prace związane z manualnym (ręcznym i z udziałem elektronarzędzi), wykonywaniem robót budowlanych wchodzących w skład remontu – w branży architektonicznej, elektrycznej i sanitarnej.
2. Na każde wezwanie Zamawiającego, Wykonawca przedstawi „Wykaz pracowników realizujących roboty budowlane”. Wykaz ten powinien zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu.
3. Każdorazowo na żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie dłuższym niż 3 dni robocze, Wykonawca zobowiązuje się przedłożyć do wglądu poświadczony za zgodność z oryginałem kopie umów o pracę zawartych przez Wykonawcę z pracownikami wymienionymi w wykazie wymienionym w pkt 2. Kopia umowy powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracownika, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Anonimizacji nie podlega: imię i nazwisko pracownika oraz informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu.
4. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę kopii umów zawartych przez Wykonawcę z Pracownikami świadczącymi usługi w terminie wskazanym przez Zamawiającego zgodnie z pkt 3, będzie traktowane jako niewypelnienie obowiązku zatrudnienia Pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę.
5. Za niedopełnienie wymogu zatrudniania pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w wysokości określonej we wzorze umowy na wykonywanie zamówienia publicznego – Załącznik nr 4 do SIWZ.
6. W przypadku uzasadnionej wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

**II. NAZWY WŁASNE PRODUCENTÓW LUB PRODUKTÓW**

1. O ile w dokumentacji technicznej opisano przedmiot zamówienia z użyciem nazw własnych producentów lub nazw produktów (na podstawie art 29 ust. 3 ustawy PZP) w każdym przypadku Zamawiający dopuszcza rozwiązania równoważne opisywanym i przypisuje im określenie „lub równoważne”. Nazwy producentów lub materiałów mogły potencjalnie zostać użyte w celu określenia parametrów, jakie muszą mieć zastosowanie w przypadku korzystania z rozwiązań równoważnych w stosunku do materiałów określonych w dokumentacji technicznej.
2. Wykonawca, który powołuje się na rozwiązania równoważne opisywanym przez Zamawiającego, jest obowiązany wykazać, że oferowane przez niego materiały posiadają taki sam skład i właściwości fizyko-chemiczne jakie reprezentują materiały określone w SIWZ.

3. O ile rozwiązania równoważne, posiadają zbliżony lub inny skład i właściwości fizykochemiczne w porównaniu do materiałów opisywanych przez Zamawiającego, Wykonawca jest zobowiązany udowodnić, że pomimo ww. różnic, efekt w postaci określonego przez producenta rezultatu budowlanego będzie kompatybilny z opisanymi w Projekcie i STWIOR technologiami i systemami budowlanymi.

### III. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA Z ZASTOSOWANIE NORM I APROBAT TECHNICZNYCH ORAZ Z UWZGLĘDNIENIEM WSZYSTKICH UŻYTKOWNIKÓW

1. Zgodnie z art. 30, ust 4 ustawy PZP, o ile w dokumentacji technicznej opisano przedmiot zamówienia z użyciem norm  **europejskich ocen technicznych, aprobat, specyfikacji technicznych i systemów referencji technicznych** (na podstawie art 30 ust. 1-3 ustawy PZP), w każdym przypadku Zamawiający dopuszcza rozwiązania równoważne opisywanym i przypisuje im określenie „lub równoważne”.
2. Zgodnie z art. 30, ust 8 ustawy PZP, projekt wykonawczy uwzględnia potrzeby wszystkich użytkowników, w tym zapewnienia dostępności dla osób niepełnosprawnych. Jako że roboty budowlane muszą zostać wykonane zgodnie z projektem, siłą rzeczy będą one uwzględniać aspekt związany z konceptcją uniwersalnego projektowania”.
3. W Załączniku nr 4 do SIWZ – Wzór umowy na wykonywanie zamówienia publicznego – dodaje się następujące zapisy:

W § 3, ust 1 dodaje się pkt 22) o następującym brzmieniu:

23) Zatrudnienie wszystkich osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.). Do czynności tych należą w szczególności wszelkie prace związane z manualnym (ręcznym i z udziałem elektronarzędzi), wykonywaniem robót budowlanych wchodzących w skład remontu.

W § 12, dodaje się ust. 5 o następującym brzmieniu:

5. Zgodnie z art. 143e ustawy PZP w sprawie sposobu dokumentowania zatrudnienia oraz kontroli spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymagań dotyczących zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, każdorazowo na żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 3 dni robocze Wykonawca zobowiązuje się przedłożyć:
  - 1) Wykaz zatrudnionych pracowników wraz z oświadczeniem Wykonawcy lub Podwykonawcy o ich zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę
  - 2) Poświadczony za zgodność z oryginałem kopie umów o pracę zawartych przez Wykonawcę lub podwykonawcę z pracownikami wymienionymi w ww. Wykazie. Kopia umowy powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracownika, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania
  - 3) Inne dokumenty zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę oraz zakres obowiązków pracownika.

6. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę kopii umów zawartych przez Wykonawcę z Pracownikami w terminie wskazanym przez Zamawiającego zgodnie z ust. 5 będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia Pracowników na podstawie umowy o pracę.

4. Pozostałe zapisy SIWZ pozostają bez zmian

z poważaniem

DYREKTOR SZKOŁY

  
Marzanna Wolska